



İSTANBUL MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ
SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMACI 5
TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ
2024 RAPORU



MEDİPOL
UNV-SURKAM
İSTANBUL
İSTANBUL MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ
SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA VE
İKİZ DÖNÜŞÜM UYGULAMA VE
ARAŞTIRMA MERKEZİ

İstanbul Medipol Üniversitesi Yayınları

Sürdürülebilirlik Raporu

Sürdürülebilir Kalkınma Amacı 5
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
2024 Raporu

Yazarlar

Rana Atabay Kuşçu
Pınar Elbasan Aydın
Eda Nur Diren
Beyza Nur Kılıç
İclal Selvi
Nazik Ketdykova

Yayıncı

İstanbul Medipol Üniversitesi
Sürdürülebilir Kalkınma ve İkiz Dönüşüm
Uygulama ve Araştırma Merkezi

Yönetim Adresi

İstanbul Medipol Üniversitesi Kavacık Güney Kampüs
Göztepe Mah. Kavacık, Atatürk Cad. No.40
34810 Beykoz / İSTANBUL

Mizanpaj / Kapak

Beyza Nur Kılıç
İclal Selvi

Basım Tarihi

2025

İÇİNDEKİLER

SKA 5 - Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

5

1. Üniversite Politikası, Stratejik Taahhütler ve Uygulamalar

7

2. Öğrenci ve Çalışan Sayısı

10

3. İstanbul Medipol Üniversitesi'nde UNESCO Kadınların Hukuki Korunması ve Kadın Girişimcilerin Eğitimi Kursüsü

12

4. Farkındalık, Akademik Etkinlikler ve Öğrenci Kulüp Faaliyetleri

13

5. Toplumsal Katkı ve Gönüllülük Projeleri

19

6. İstanbul Medipol Üniversitesi Kadın Spor Takımları

23

7. Araştırma, Yayın ve Dersler

24



ÖN SÖZ

Cinsiyet eşitliği, yalnızca bir insan hakkı meselesi değil; aynı zamanda sürdürülebilir kalkınmanın ve toplumsal ilerlemenin vazgeçilmez bir temelidir. İstanbul Medipol Üniversitesi olarak, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından (SKA 5) ilhamla, kadınların ve erkeklerin yaşamın tüm alanlarında eşit haklara, fırsatlara ve temsile sahip olmalarını destekleyen kapsayıcı bir üniversite kültürü oluşturmayı öncelikli hedefimiz olarak benimsiyoruz.

Bu anlayışla hazırlanan **SKA 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Raporu**, üniversitemizin cinsiyet eşitliği alanındaki kararlılığını, ölçülebilir göstergelerle desteklenen somut adımlar ve yenilikçi uygulamalarla ortaya koymaktadır. Rapor; akademik ve idari kadrolarda, öğrenci profillerinde ve yönetim süreçlerinde cinsiyet temelli güncel verileri sunarken, yıl boyunca yürütülen farkındalık, eğitim, araştırma ve topluluk çalışmalarıyla kadın liderliğini ve eşit temsili güçlendirmeye yönelik politikalarımızı da kapsamaktadır.

2024 yılı boyunca, cinsiyet eşitliği hedeflerimiz doğrultusunda çeşitli etkinlik ve projeler hayata geçirilmiştir. Kadın akademisyenlerin liderliğinde düzenlenen panel ve seminerler, öğrenci kulüplerinin çalışmaları, STEM alanlarında kadın katılımını artırmaya yönelik atölyeler ve farkındalık çalışmaları bu dönemin öne çıkan faaliyetleri olmuştur. Ayrıca, idari kadrolarda kapsayıcı insan kaynakları politikalarının uygulanması yönünde önemli adımlar atılmış; üniversitemiz, ulusal düzeyde yürütülen çeşitli cinsiyet ağlarına aktif katılım sağlayarak Türkiye'nin sürdürülebilirlik vizyonuna katkı sunmuştur.

Kadın girişimciliğinin, bilimsel üretimde ve karar alma mekanizmalarındaki temsilin artırılmasına yönelik çok boyutlu bu çalışmalar, İstanbul Medipol Üniversitesi'nin cinsiyet eşitliğini yalnızca bir ilke olarak değil, aynı zamanda sürekli gelişen bir eylem alanı olarak ele aldığını göstermektedir.

Sürdürülebilir Kalkınma ve İkiz Dönüşüm Uygulama ve Araştırma Merkezi (SURKAM) bünyesinde faaliyet gösteren **Cinsiyet Eşitliği ve Kapsayıcılık Çalışma Grubu**, bu dönüşümün öncü yapılarından biri olmaya devam etmektedir. Üniversite genelinde eşitlik politikalarının yaygınlaştırılmasını, farkındalık temelli yaklaşımların yerleşmesini ve kapsayıcı liderlik anlayışının güçlenmesini hedefleyen bu grup, aynı zamanda ulusal ve uluslararası ağlarda Türkiye'nin cinsiyet eşitliği vizyonuna katkı sunmaktadır.

Elde edilen ilerlemenin, üniversitemizde yürütülen tüm çalışmaların ortak emeğiyle mümkün olduğunu biliyor; cinsiyet eşitliği, adalet ve kapsayıcılık ilkeleri doğrultusunda daha güçlü bir gelecek inşa etme kararlılığımızı yineliyoruz. Bu sürece katkı sağlayan başta SURKAM ekibi ve gönüllülerimiz olmak üzere tüm akademik ve idari kadromuza, öğrencilerimize ve paydaşlarımıza içten teşekkür ederiz.

Saygılarımla,

Prof. Dr. Rana Atabay Kuşçu
İstanbul Medipol Üniversitesi

Sürdürülebilir Kalkınma ve İkiz Dönüşüm Uygulama ve Araştırma Merkezi
(SURKAM) Müdürü



SKA 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Küresel Durum ve Eğilimler

Sustainable Development Report (SDR) 2024, toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik ilerlemenin son yıllarda yavaşladığını ve birçok göstergede durağanlık görüldüğünü ortaya koymaktadır.

Kadınların ekonomik, sosyal ve politik yaşamda karşılaştığı yapısal engeller sürerken; ücret eşitsizliği, bakım yükünün orantısız dağılımı, şiddet vakalarının yaygınlığı ve karar alma mekanizmalarına sınırlı katılım, küresel hedeflere ulaşmayı zorlaştırmaktadır.

Rapora göre hiçbir ülke henüz SKA 5'i tam olarak gerçekleştirmiş değildir. Küresel eğilimler mevcut hızla devam ederse, toplumsal cinsiyet eşitliği amacının 2030 yılına kadar sağlanması mümkün görünmemektedir.

Alt Hedeflere Göre Küresel Durum

Hedef 5.1 – Her Türlü Ayrımcılığın Sona Erdirilmesi

Kadınlara yönelik hukuki ve kurumsal ayrımcılığı tamamen ortadan kaldıran ülkelerin sayısı sınırlıdır.

Birçok ülkede medeni haklar, ekonomik haklar ve aile hukuku alanlarında kadınlar aleyhine yapısal farklılıklar sürmektedir. Rapor, eşitlikçi yasal çerçevelerin küresel ölçekte yetersiz olduğunu vurgulamaktadır.

Hedef 5.2 – Kadınlara Yönelik Şiddetin Önlenmesi

Kadınlara yönelik fiziksel, psikolojik ve cinsel şiddet dünya genelinde yüksek seyretmeye devam etmektedir.

Rapor, veri eksikliğinin birçok ülkede şiddetin gerçek boyutunun belirlenmesini zorlaştırdığını, ancak mevcut verilere göre kadınların önemli bir bölümünün yaşamları boyunca en az bir tür şiddete maruz kaldığını belirtmektedir.

Hedef 5.3 – Erken ve Zorla Evlilik ile Zararlı Uygulamaların Ortadan Kaldırılması

Erken yaşta evlilik konusunda birçok ülkede zorluklar sürmektedir. Rapor, bu alandaki ilerlemenin birçok bölgede SKA 5 hedefleriyle uyumlu bir hızda gerçekleşmediğini göstermektedir. Özellikle düşük gelirli ülkelerde geleneksel uygulamalar ve sosyoekonomik baskılar süreci olumsuz etkilemektedir.



Hedef 5.4 – Bakım Hizmetlerinin Tanınması ve Paylaşılması

Pek çok ülkede bakım yükünün önemli bir kısmının hâlâ kadınlar tarafından üstlenildiği yönünde göstergeler bulunmaktadır. Bu alanda ilerleme sınırlıdır ve rapor, toplumsal bakım yükünün daha eşit paylaşımına yönelik politikaların güçlendirilmesi gerektiğini göstermektedir.

Hedef 5.5 – Kadınların Karar Alma Mekanizmalarında Temsili

Kadınların parlamentolardaki oranı yavaş artmakla birlikte hâlen düşüktür. Ülkeler arasında ciddi farklılıklar olmakla birlikte, dünya ortalaması 2024 itibarıyla hedeflenen düzeyin oldukça gerisindedir. Üst düzey yönetim ve liderlik pozisyonlarında da benzer bir temsil sorunu bulunmaktadır.

Hedef 5.6 – Üreme Sağlığı ve Haklarına Erişim

Birçok ülkede üreme sağlığı hizmetlerine erişim iyileşmiş olsa da yasal kısıtlamalar, finansal engeller ve sosyokültürel bariyerler nedeniyle evrensel erişim hâlâ sağlanamamıştır.

Rapor, kadınların kendi bedenleri üzerinde karar verebilme hakkının küresel ölçekte tam güvence altında olmadığını göstermektedir.

Hedef 5.a – Ekonomik Kaynaklara Eşit Haklar

Kadınların toprak, mülkiyet, kredi ve finansal varlıklar üzerindeki hak sahipliği erkeklere kıyasla oldukça düşüktür.

Ekonomik fırsatlara erişimdeki bu yapısal eşitsizlik, kadınların iş gücüne katılımını ve ekonomik bağımsızlığını doğrudan sınırlamaktadır.

Hedef 5.b – Bilgi ve İletişim Teknolojilerine Erişim

Dijital uçurum cinsiyete dayalı olarak belirginleşmektedir.

Kadınların dijital yetkinlikleri, internet erişimi ve teknoloji alanındaki istihdam oranları birçok bölgede erkeklerin gerisindedir. Bu fark, eğitim ve işgücü becerileri alanında uzun vadeli etkiler yaratmaktadır.

Hedef 5.c – Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Güçlendiren Politikaların Uygulanması

Birçok ülke toplumsal cinsiyete duyarlı politika çerçeveleri benimsemiş olsa da uygulama ve izleme mekanizmaları sınırlıdır. Rapor, bu alandaki politika süreçlerinde ilerlemenin yavaş kaldığını göstermektedir.

Kaynak: Sustainable Development Report 2024, Cambridge University Press & SDSN (2024).



1. Üniversite Politikası, Stratejik Taahhütler ve Uygulamalar

1.1 İstanbul Medipol Üniversitesi Cinsiyet Eşitliği Politikası

İstanbul Medipol Üniversitesi, cinsiyet eşitliğini stratejik bir öncelik olarak kabul ederek **Cinsiyet Eşitliği Politikası** hazırlamış ve bu politika ile tüm faaliyetlerinde cinsiyet eşitliğini gözetme kararlılığını ortaya koymuştur. Söz konusu politika belgesiyle, üniversite bünyesinde sürdürülebilir bir şekilde cinsiyet eşitliğini sağlamayı, eğitim ve çalışma ortamında toplumsal farkındalık oluşturmayı hedeflemektedir.

Bu doğrultuda, İstanbul Medipol Üniversitesi; çalışanlarına, öğrencilerine ve tüm paydaşlarına yönelik cinsiyet temelli her türlü ayrımcılık, şiddet, taciz ve saldırıya karşı, eşitlik, özgürlük ve adalet ilkelerini esas alan güvenli ve kapsayıcı bir ortam sağlamayı taahhüt etmektedir. Üniversite, tüm bireylerin haklarına saygı duyulduğu ve kendilerini özgürce ifade edebildikleri bir üniversite kültürü inşa etmeye yönelik kararlılığını açıkça ifade etmektedir.

İSTANBUL MEDİPOL UNIVERSITY POLICY ON GENDER EQUALITY

Information on the Policy

Name of the Policy	Gender Equality Policy
Policy Owner	Istanbul Medipol University Rectorate
Policy Coordinator	Sustainable Development Application and Research Center Quality Accreditation Office Department of Strategy Development Academic Unit Quality Commissions
Policy Scope	All academic and administrative units, academic staff, administrative staff, students, external stakeholders
Approval and Effective Date	15.08.2023
Contact	Sustainable Development Application and Research Center Office surkam@medipol.edu.tr
Web Site	https://www.medipol.edu.tr/akademik/aramirma-merkezleri/surdurulebilir-kaikivma-uam

Purpose

In line with the fifth United Nations Sustainable Development Goal, which focuses on "Gender Equality," Istanbul Medipol University strives to promote and integrate gender equality values and perspectives throughout the institution. This commitment involves ensuring that both academic and administrative staff have equal opportunities regardless of gender and that managers and senior executives experience balanced gender representation. The university aims to create a supportive working and educational environment that allows individuals to reach their full potential while fostering respect for diversity and differences. In pursuing these goals, the university seeks to eliminate behaviors and attitudes that undermine gender equality within the institutional context and to incorporate an egalitarian perspective into its organizational structure at all levels.

Policy Scope

Istanbul Medipol University prioritizes "gender equality" and has developed a policy document to highlight its commitment to conducting activities with a central focus on gender equality. The university is dedicated to creating an environment that promotes equality, freedom, and justice while eliminating gender-based inequalities, discrimination, violence, sexual harassment, and assaults.

Principles and Duties

Istanbul Medipol University is committed to implementing impactful policies to address discrimination in line with the "Gender Equality" provision under the United Nations' Sustainable Development Goal 5.

- (a) Employment
- (b) Management
- (c) Education-Training
- (d) Research

In this framework, Istanbul Medipol University is dedicated to achieving its goal of becoming an institution known for inclusivity and fairness in all aspects of its operations, including employment, management, education,

SURKAM-PLT002-EN- R1 1 / 2 22.10.2024

İstanbul Medipol Üniversitesi, eğitim ve istihdam alanlarında cinsiyete dayalı dezavantajları ortadan kaldıran politikalar benimsemekte; **İnsan Kaynakları Politikası** kapsamında, etik olmayan davranışlar ve mobbing konularında proaktif bir yaklaşım sergilemektedir.

Bu doğrultuda, şikayet ve başvuru kanalları oluşturularak sorunların çözümüne yönelik etkin bir süreç işletilmektedir. Ayrıca, disiplin yönetmelikleri çerçevesinde yaşanan problemlerin çözümüne odaklanmakta ve gerektiğinde arabuluculuk hizmeti sağlamaktadır.

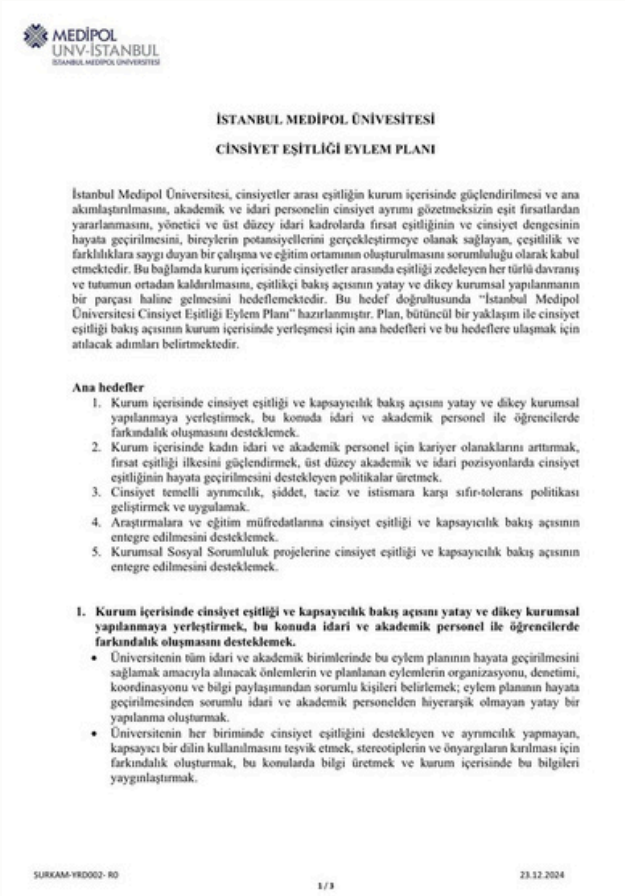


Çalışan memnuniyeti ve kurumsal bağlılığın artırılması amacıyla periyodik olarak anketler ve iletişim araçları kullanılarak geri bildirimler alınmakta ve bu doğrultuda iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir. Bu yaklaşım, üniversitenin SKA 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği amacına katkı sunma kararlılığını yansıtmaktadır.

İstanbul Medipol Üniversitesi, kadınların işgücüne katılımını destekleyen doğum ve babalık izin politikalarıyla 4857 Sayılı İş Kanunu'na tam uyum sağlamaktadır. Bu politikalar, kadın çalışanlara destekleyici bir ortam sunarak, üniversitenin cinsiyet eşitliği konusundaki bağlılığını güçlendirmekte ve kapsayıcı bir eğitim-çalışma ortamı oluşturma hedefini somutlaştırmaktadır.

1.2 İstanbul Medipol Üniversitesi Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı

İstanbul Medipol Üniversitesi, cinsiyetler arası eşitliğin kurum içerisinde güçlendirilmesi ve ana akımlaştırılmasını, akademik ve idari personelin cinsiyet ayrımı gözetmeksizin eşit fırsatlardan yararlanmasını, yönetici ve üst düzey idari kadrolarda fırsat eşitliğinin ve cinsiyet dengesinin hayata geçirilmesini, bireylerin potansiyellerini gerçekleştirmeye olanak sağlayan, çeşitlilik ve farklılıklara saygı duyan bir çalışma ve eğitim ortamının oluşturulmasını sorumluluğu olarak kabul etmektedir.



Bu bağlamda kurum içerisinde cinsiyetler arasında eşitliği zedeleyen her türlü davranış ve tutumun ortadan kaldırılmasını, eşitlikçi bakış açısının yatay ve dikey kurumsal yapılanmanın bir parçası haline gelmesini hedeflemektedir.

Bu hedef doğrultusunda "**İstanbul Medipol Üniversitesi Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı**" hazırlanmıştır. Plan, bütüncül bir yaklaşım ile cinsiyet eşitliği bakış açısının kurum içerisinde yerleşmesi için ana hedefleri ve bu hedeflere ulaşmak için atılacak adımları belirtmektedir.





1.3 SURKAM Cinsiyet Eşitliği ve Kapsayıcılık Çalışma Grubu

İstanbul Medipol Üniversitesi bünyesinde faaliyet gösteren **Cinsiyet Eşitliği ve Kapsayıcılık Çalışma Grubu**, cinsiyetler arası adaletsizlikleri ortadan kaldırmayı ve işyerlerinde cinsiyet eşitliğinin sağlanmasını amaçlamaktadır.

Bu doğrultuda Üniversite olarak, her bireyin eşit hak ve fırsatlara sahip olduğu, adil ve kapsayıcı bir iş ortamı yaratmak için kararlılıkla çalışmaya devam ediyoruz. Amacımız, cinsiyet eşitliği konusunda farkındalığı artırmak ve kadınların ile erkeklerin eşit fırsatlara sahip olduğu bir iş dünyası inşa etmektir.

Ayrıca, cinsiyet eşitliğine yönelik politikalar geliştirmek ve bu politikaların etkin bir şekilde uygulanmasını sağlamak için çeşitli projeler geliştirmekteyiz.



Grup Lideri
Doç. Dr. Duygu ÖZTÜRK



Doç. Dr. Nurten
POLAT DEDE



Dr. Öğr. Üyesi Ela
ARI



Arş. Gör. Dr.
Duygu GÜNER
GÜNTEKİN



Doç. Dr. Öznur
GÜLEN ERTOSUN



Seyran HATİPOĞLU



Dr. Öğr. Üyesi Ömer
ERGÜN



2. Öğrenci ve Çalışan Sayısı

2.1 Üniversitemiz Öğrenci ve Çalışan Sayıları 2023

TOPLAM
ÖĞRENCİ
SAYISI



32.734

KADIN
ÖĞRENCİ
SAYISI



20.921

ÜNİVERSİTEYE
BAŞLAYAN
ÖĞRENCİ SAYISI



9.115

ÜNİVERSİTEYE
BAŞLAYAN KADIN
ÖĞRENCİ SAYISI



5.904

ÇALIŞAN
SAYISI



3.930

KADIN ÇALIŞAN
SAYISI



2.681

AKADEMİK
PERSONEL SAYISI



1.054

AKADEMİK KADIN
PERSONEL SAYISI



776

KIDEMLİ
AKADEMİK
PERSONEL SAYISI



339

KADIN KIDEMLİ
AKADEMİK
PERSONEL SAYISI



123





2. Öğrenci ve Çalışan Sayısı

2.2 Üniversitemiz Öğrenci ve Çalışan Sayıları 2024

TOPLAM
ÖĞRENCİ
SAYISI



35.045

KADIN
ÖĞRENCİ
SAYISI



22.284

ÜNİVERSİTEYE
BAŞLAYAN
ÖĞRENCİ SAYISI



9.074

ÜNİVERSİTEYE
BAŞLAYAN KADIN
ÖĞRENCİ SAYISI



5.795

ÇALIŞAN
SAYISI



4.115

KADIN ÇALIŞAN
SAYISI



2.731

AKADEMİK
PERSONEL SAYISI



1.554

AKADEMİK KADIN
PERSONEL SAYISI



846

KIDEMLİ
AKADEMİK
PERSONEL SAYISI



433

KADIN KIDEMLİ
AKADEMİK
PERSONEL SAYISI



158





3. İstanbul Medipol Üniversitesi'nde UNESCO Kadınların Hukuki Korunması ve Kadın Girişimcilerin Eğitimi Kürsüsü

İstanbul Medipol Üniversitesi bünyesinde kurulan **“Kadınların Yasal Korunması ve Kadın Girişimcilerin Eğitimi UNESCO Kürsüsü”**, cinsiyet eşitliğini destekleyen ve kadınların güçlenmesini hedefleyen önemli bir inisiyatif olarak faaliyetlerine başlamıştır. Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi Dr. Ayşegül Sezgin Huysal direktörlüğünde kurulan bu kürsü, kadın ve kız çocuklarının temel hak ve fırsatlara erişimini engelleyen cinsiyete dayalı ayrımcılıkla mücadele etmeyi ve yasal çözümler üretmeyi amaçlamaktadır.

Türkiye’de cinsiyet eşitliği çerçevesinde çalışan 4. UNESCO kürsüsü olan bu yapı, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda kadın haklarının güçlendirilmesi ve eşitliğin sağlanmasında önemli bir role sahiptir. Kürsü, **kadın girişimcilerin eğitimi, kadına yönelik şiddetin önlenmesi ve sosyal varlığının güçlendirilmesi** gibi alanlarda farkındalık oluşturmayı hedeflemektedir.

Kürsü, kadınların ve kız çocuklarının insan haklarını güvence altına alarak, eşit hak ve fırsatlara sahip bireyler olarak toplumsal hayatta daha aktif rol almalarını sağlamayı amaçlamaktadır. Misyonu, yasal çerçeveler oluşturmak, ulusal ve uluslararası düzeyde iş birlikleri geliştirmek ve kadınların güçlendirilmesine yönelik etkin çözümler sunmaktır.

Kürsü, bilimsel araştırmalar ve projeler geliştirme, seminerler, sempozyumlar ve uluslararası toplantılar düzenleme gibi faaliyetler gerçekleştirecektir. Ayrıca hukukçular, sivil toplum kuruluşları ve diğer paydaşlarla iş birliği yaparak kadın haklarına yönelik farkındalığı artırmayı hedeflemektedir.



Bu kürsü, kadınların güçlendirilmesi ve eşitliğin sağlanması yolunda önemli bir adım olarak öne çıkmaktadır.



4. Farkındalık, Akademik Etkinlikler ve Öğrenci Kulüp Faaliyetleri

İstanbul Medipol Üniversitesi bünyesinde 2024 yılı boyunca toplam 282 etkinlik düzenlenmiştir. Bu etkinlikler arasında kadınların güçlenmesi, cinsiyet eşitliği ve kadın hakları konularına odaklanan faaliyetler önemli bir yer tutmuştur. Üniversitemiz, kadın öğrencilerin, akademisyenlerin ve çalışanların sosyal, akademik ve kişisel gelişimlerini desteklemek amacıyla çeşitli seminerler, paneller, atölye çalışmaları ve farkındalık kampanyaları gerçekleştirmiştir.

Kadınların karar alma mekanizmalarında daha aktif rol almalarını teşvik eden etkinliklerin yanı sıra, cinsiyet eşitliği, kariyer gelişimi, girişimcilik ve liderlik temalarında da farkındalık artırıcı programlar düzenlenmiştir. Bu kapsamda düzenlenen etkinliklerde akademisyenler, alanında uzman konuk konuşmacılar ve sivil toplum temsilcileri yer almıştır.

Toplumda Kadının Yeri

Sosyal Hizmet Öğrenci Kulübü ve SHUDER Öğrenci Komisyonu tarafından organize edilen etkinlik, bölüm öğretim elemanları ve öğrencilerinin katılımı ile İstanbul Medipol Üniversitesi Güney Yerleşke'de gerçekleştirilmiştir.



Bilim ve Teknolojide Kadın (π günü) Kermesi

Bilim ve teknolojide kadınların gücünü ve katkılarını vurgulamak amacıyla düzenlenen "Bilim ve Teknolojide Kadın (π Günü) Kermesi", farkındalık ve dayanışmayı bir araya getiriyor. Etkinlikten elde edilecek gelir Darüşşafaka Cemiyeti'ne bağışlanmıştır.

Dünya Kadınlar Günü Etkinliği

İstanbul Medipol Üniversitesi olarak, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü kapsamında kadınların bilime, eğitime, sağlığa ve topluma kattıkları değeri vurgulamak amacıyla özel bir etkinlik düzenlenmiştir.

Kavacık Güney Kampüs zemin katında gerçekleştirilen etkinlikte, kadınların farklı alanlardaki başarıları kutlanmıştır.





Zirvedeki Kadınlar

İstanbul Medipol Üniversitesi tarafından düzenlenen “Zirvedeki Kadınlar” etkinliği, iş dünyasında ve akademide başarılarıyla öne çıkan kadınların ilham verici hikâyelerini paylaşmak amacıyla gerçekleştirilmiştir.

WIE EVENT'24

İstanbul Medipol Üniversitesi ev sahipliğinde düzenlenen WIE Event 2024, mühendislik alanında kadınların rolünü ve katkılarını vurgulamak amacıyla gerçekleştirilmiştir.

Etkinlikte, Dr. Özge Şensoy ve Dr. Elif Hocaoğlu (İstanbul Medipol Üniversitesi), Dr. Süreyya Akyüz (Bahçeşehir Üniversitesi) ve Dr. Güneş Yavuz (Boğaziçi Üniversitesi) konuşmacı olarak yer almıştır.



Türkiye’de Kadının Yolu

İstanbul Medipol Üniversitesi tarafından düzenlenen “Türkiye’de Kadınların Yolu” etkinliği, kadınların toplumsal, akademik ve profesyonel alanlardaki konumlarını güçlendirmek ve başarı hikâyelerini görünür kılmak amacıyla gerçekleştirilmiştir.

İlişkilerde Şiddet ve Sevginin Diyalogu

“İlişkilerde Şiddet ve Sevginin Diyalogu” etkinliği, sosyal psikolog Dr. Duygu Buğa’nın katılımıyla çevrim içi olarak gerçekleştirilmiştir.

Etkinlikte, ilişkilerde şiddet davranışlarının psikolojik temelleri, sevgi ve iletişim biçimleri arasındaki farklar ile sağlıklı ilişki dinamiklerinin nasıl kurulabileceği ele alınmıştır. Katılımcılar, şiddetin önlenmesi ve empati temelli iletişimin geliştirilmesi konusunda bilinçlendirilmiştir.





Cinsel Terapi: Tabuların Ardındaki Psikoloji



Üniversitemizde gerçekleştirilen etkinlikte, cinselliğin psikolojik boyutları, toplumsal tabuların bireysel farkındalık üzerindeki etkileri ve sağlıklı cinsel kimlik gelişiminin önemi ele alınmıştır.

Etkinlikte, katılımcılara açık iletişim, empati ve bilinçli farkındalık temelli bir yaklaşımın cinsel sağlık üzerindeki olumlu etkileri aktarılmıştır. Bu doğrultuda, cinsiyet eşitliği ve psikolojik iyi oluşun desteklenmesi hedeflenmiştir.

Kadına Yönelik Şiddet

Etkinlikte, eczacıların birinci basamak sağlık hizmetlerinde kadına yönelik şiddetin erken tespitinde ve önlenmesinde üstlenebileceği roller üzerinde durulmuştur. Katılımcılar, sağlık profesyonellerinin farkındalık düzeylerinin artırılması, toplumsal duyarlılığın güçlendirilmesi ve kadına yönelik şiddetle mücadelede eczacıların etkin bir paydaş olarak katkı sunmasının önemine dair bilgilendirilmiştir.



Eczacılık Alanında Kadın Gücü



Etkinlikte, Ecz. Hatice Öz konuşmacı olarak yer almış ve eczacılık mesleğinde kadınların yükselen rolü, akademik başarıları ve sektörel katkıları üzerine değerlendirmelerde bulunmuştur. Katılımcılar, kadın eczacıların kariyer yolculukları, karşılaştıkları zorluklar ve geleceğe dair öngörüler hakkında bilgi edinme fırsatı bulmuştur.



Kadın ve Hukuk

“Kadın ve Hukuk” etkinliği, kadınların hukuk alanındaki konumunu güçlendirmek ve cinsiyet eşitliğinin hukuki boyutlarını vurgulamak amacıyla gerçekleştirilmiştir. Etkinlikte, hukuk sisteminde kadın temsili, adalete erişim hakkı, çalışma yaşamında karşılaşılan hukuki zorluklar ve çözüm yolları üzerine değerlendirmeler yapılmıştır.



Adalet Erişimde Adli Yardım Hakkı

Katılımcılara, adli yardım sisteminin işleyişi, kimlerin bu haktan yararlanabileceği, başvuru koşulları ve kadına karşı şiddetle mücadelede adli yardımın rolü hakkında bilgiler verilmiştir.

Etkinlikte, Av. Begüm Tekin konuşmacı olarak yer almış ve adli yardım sisteminin işleyişi, kadınların adalete erişimde karşılaştıkları güçlükler ile hukuk hizmetlerine ulaşımın önemi üzerine bilgilendirmelerde bulunmuştur. Katılımcılara, adli yardımın sosyal adaletin sağlanmasındaki rolü, kadın haklarıyla ilişkisi ve toplumsal farkındalık açısından taşıdığı önem aktarılmıştır.





Toplumsal Farkındalık Etkinliği – Kadına ve Çocuğa Yönelik Şiddete Hayır

İstanbul Medipol Üniversitesi İletişim Kulübü tarafından düzenlenen farkındalık etkinliği, kadına ve çocuğa yönelik şiddete dikkat çekmek ve toplumsal bilinci artırmak amacıyla gerçekleştirilmiştir.

Etkinlik kapsamında, öğrenci ve akademisyenlerin katılımıyla hazırlanan afişler ve sloganlar kampüs alanında sergilenmiş, adalet, eşitlik ve insan haklarına vurgu yapılmıştır.



Kadının Beyanı Esastır

Etkinlikte, kadın beyanının hukuki ve toplumsal önemi, adalet sistemindeki yeri ve bu kavramın toplumsal bilinç açısından taşıdığı değer üzerinde durulmuştur.

Katılımcılara, kadınların adalet mekanizmalarına güvenle başvurabilmesi ve eşit haklara sahip bireyler olarak toplumsal yaşamda güçlenmeleri gerektiği mesajı verilmiştir.

Kadın Cinayetleri Politik Midir?

Etkinlik cinsiyet eşitliği, adalet ve kadın hakları konularında farkındalık oluşturmak amacıyla gerçekleştirilmiştir.

Etkinlikte, kadın cinayetlerinin toplumsal nedenleri, hukuki ve politik boyutları ile medyanın bu konudaki rolü ele alınmıştır. Katılımcılar, kadınlara yönelik şiddetin yalnızca bireysel değil, toplumsal bir sorun olduğu ve bu konuda kolektif bilinç geliştirmenin önemi üzerine bilgilendirilmiştir.



Kadına Şiddet İnsanlık Suçudur



Küresel ölçekte her 3 kadından 1'i, çoğunlukla yakın partneri tarafından fizsel veya cinsel şiddete uğramaktadır. Birleşmiş Milletler, kadına yönelik şiddeti, toplumsal cinsiyete dayalı her türlü fiziksel, cinsel veya psikolojik zararla sonuçlanan eylemler olarak tanımlar. Kadına yönelik şiddet, toplumsal cinsiyet eşitsizliği ve ayrımcılıkla bağlantılıdır; kültür, din veya ekonomik durumdan bağımsız olarak her kadın riske girmektedir.

Kadına yönelik şiddetle mücadelede farkındalık yaratmak ve etkili önlemler almak önemlidir. Sağlık sistemlerinin kadına yönelik şiddetle ilgili kapasitelerini güçlendirmek, etkili sağlık yanıtı geliştirmek ve savunuculuk kampanyalarıyla toplumu harekete geçirmek, bu sorunun çözümüne yardımcı olabilir.

YAZAR: UMİDA SEYDOVA

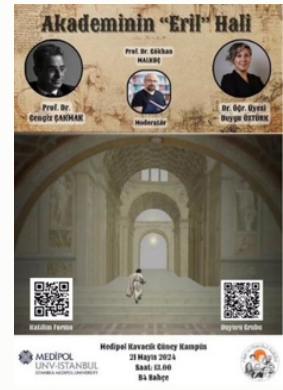


Dünyada her üç kadından biri, hayatı boyunca fiziksel ve/veya cinsel şiddete maruz kalmıştır.

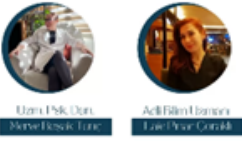


Akademik "Eril" Hali

Etkinlikte, akademik dünyada kadınların karşılaştığı yapısal engeller, cinsiyet rolleri ve fırsat eşitliği konuları ele alınmıştır. Katılımcılar, akademide kadın temsiliyetinin artırılması, eşit çalışma koşullarının sağlanması ve kapsayıcı bir akademik kültürün geliştirilmesi üzerine değerlendirmelerde bulunmuştur.



SÖYLEŞİ BOŞANMA ve KADIN



27 Aralık
Cumartesi 13:30
D504 Nolu Amfi (5Kaf)



Söyleşi: Boşanma ve Kadın

Etkinlikte, bireylerin boşanma sürecinde karşılaştıkları hukuki haklar, psikolojik etkiler ve toplumsal algılar üzerinde durulmuştur. Ayrıca, sağlıklı iletişim, çocukların bu süreçte korunması ve toplumsal farkındalığın artırılması konularına değinilmiştir. Bu etkinlik, aile yapısında karşılaşılan sorunlara bütüncül bir bakış kazandırmayı, katılımcılara hukuki ve psikolojik destek mekanizmaları hakkında bilgi sunmayı hedeflemiştir.

Görme Engelli Anneler İçin Destek

Karabük Üniversitesi Ebelik Bölümü, İstanbul Medipol Üniversitesi Ebelik Bölümü ve Engelli Öğrenci Ofisi ile Ebeler Derneği işbirliğiyle, görme engelli kadınların doğum sonrası dönem ve yeni doğan bakımı becerilerinin geliştirilmesi amacıyla bir etkinlik düzenlenmiştir.

Avustralya'nın Ankara Büyükelçiliği tarafından desteklenen bu projeye, İstanbul Başkonsolosu Sn. Tony Huber de katılarak etkinliğe değerli katkılarda bulunmuştur. Etkinlik, görme engelli kadınların sağlık hizmetlerine erişimini artırmayı ve doğum sonrası bakım süreçlerinde bağımsızlıklarını desteklemeyi amaçlamıştır.



Görme Engelli Kadınların Doğum Sonrası Dönem ve Yeni Doğan Bakımı Becerilerinin Geliştirilmesi



Etkinlikte yalnızca boşanmanın hukuki yönleri değil, aynı zamanda psikolojik etkileri ve toplumsal yansımaları da ele alınmıştır. Bu sayede katılımcılara, boşanma sürecine tek yönlü değil, bütüncül bir bakış açısıyla yaklaşma imkânı sunulmuştur.



5. Toplumsal Katkı ve Gönüllülük Projeleri



“Adet Sancısı Adetten Değildir” Projesi

Her sene Mart ayı, Endometriozis farkındalık ayı olarak kabul edilir. Endometriozis, endometrium dokusunun uterus dışında yerleşmesiyle oluşan bir hastalıktır ve kadınlarda adet dönemlerinde aşırı ağrı ve diğer semptomlara yol açar. Genç kızlarda, erken adet görme, uzun ve düzensiz adet dönemleriyle daha sık görülür. Bu hastalık, tanısı geç konulduğundan kadınlar yıllarca semptomlarla mücadele etmektedir.

Bu projedeki amaç, toplumdaki her 10 kadından 1'inde görülen endometriozis hastalığı hakkında gerekli farkındalığı oluşturmaktır. Bu projede hedef kitle; liselerde ergenlik çağına yeni girmiş en az 1000 kız çocuğudur.



Planlanan 10 liseye 5 grup halinde Tıp Fakültesi öğrencilerinden oluşan yakın akran eğitimcilerle gidilmiştir. Eğitim verecek olan bu 5 grubun her birinde 1 kadın doğum doktoruna, endometriozis hastalığı hakkında özel eğitim almış gönüllü Tıp Fakültesi öğrencisi eşlik etmiştir. Her grup, 2 okul üstlenmiştir. Böylelikle **projenin hedefi** olan **10 lise** sayısına ulaşılmıştır.

Üreme Sağlığı Akran Polikliniği Merkezi



Ebelik Bölümü Öğr. Gör. Emine AVCU koordinatörlüğünde yürütülen, Toplumsal Katkı Komisyonu desteği ve Türkiye Aile Planlaması Vakfı (TAPV) paydaşlığı ile gerçekleştirilen projede Ebelik Bölümü 4. sınıf öğrencileri haftanın 3 günü Güney Kampüs B1 katındaki poliklinikte, Üniversitedeki öğrencilere üreme sağlığı ve aile planlaması konularında danışmanlık hizmeti vermektedir.

Toplumun geleceğini inşa eden gençlerin doğru bilgiyi doğru kaynaklardan alabilmesi açısından önem arz eden ve mahremiyete büyük bir titizlikle özen göstererek yürütülen projede öğrenciler, doktor muayenesi de talep edebilmektedir.

Randevu sistemi ile yürütülen doktor muayeneleri için tarihler önden duyurulmakta ve instagram sayfası ve mail yoluyla belirlenmektedir.



"Sınırları Aşan Çocuklar" Projesi

İstanbul Medipol Üniversitesi Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu tarafından BAP desteğiyle yürütülen "Sınırları Aşan Çocuklar Projesi", kadın cezaevlerinde anneleriyle yaşayan 0-6 yaş çocukların cezaevi sonrası hayata uyumunu desteklemeyi hedeflemiştir. Projede, çocuklara sanat, bilim gibi alanlarda deneyim sunulmuş; ayrıca Bakırköy Kadın Kapalı Cezaevi'ndeki 94 anneye ebeveynlik eğitimleri verilmiştir. 120 öğrenci projede görev almıştır.

EPSA Mentörlük Projesi

İstanbul Medipol Üniversitesi Eczacılık Fakültesinden Dr. Öğr. Üyesi İpek Eroğlu, 2024-2025 EPSA (Avrupa Eczacılık Öğrencileri Birliği) Mentörlük Projesi kapsamında akademik mentör olarak seçildi. Dr. Eroğlu, bu görevi süresince akademik deneyimlerinden faydalanarak genç profesyonellere rehberlik etmiş ve onların kariyer gelişimlerine katkıda bulunmuştur. EPSA, Avrupa'nın 35 ülkesinden Eczacılık Fakültesi'nde eğitim gören 120 bin öğrenciyi ve 41 öğrenci birliğini temsil eden bir çatı kuruluş olarak genç eczacı adaylarının gelişimine yönelik önemli projeler yürütmektedir.



1002 Araştırma Projesi

Endometriozisli Olgularda EMG-Biofeedback ile Rebound Terapinin Etkinliğinin Karşılaştırılması

Bu araştırma, Çağla Özgören tarafından, endometriozis hastalarında EMG-biofeedback ve rebound terapinin etkilerini karşılaştırmaktadır. Çalışma, kas aktivitesi, ağrı şiddeti ve fonksiyonel parametreler üzerinde değerlendirmeler yapmaktadır. Amaç, hasta yönetiminde en etkili tedavi yöntemini belirlemek ve yaşam kalitesini artırmaktır.

Toplumsal Katkı Komisyonu Ödülleri

İstanbul Medipol Üniversitesi tarafından 2024 yılında ilk kez düzenlenen “Toplumsal Katkı Komisyonu Ödülleri” kapsamında topluma yönelik fark yaratan 22 proje ödüllendirilmiştir. Akademik ve idari personel tarafından yürütülen, bütçesi olan, en az iki ay süren ve tamamlanan projelerin değerlendirildiği süreçte; özellikle kadınların güçlenmesi, bakım emeğinin görünür kılınması ve cinsiyet eşitliğini destekleyen 11 proje, SKA 5 (Toplumsal Cinsiyet Eşitliği) ile doğrudan ilişkilendirilen çalışmalar olarak öne çıkmıştır.

Proje	Ödül Sahibi
Gebe Okulu Projesi	Prof. Dr. Nalan Karabayır
Sınırları Aşan Çocuklar Projesi	Öğr. Gör. Dr. Elif Yurtoğlu Pek
7-12 Yaş Ergenliğe Doğru Gelişim Adımları Projesi	Prof. Dr. Arzu Yükselen
Nadir Bir Hastalıkta Rehabilitasyon Profesyonellerinin Farkındalık Programı Katka Sendromu Örneği Projesi	Öğr. Gör. Merve Manga
Cumhuriyetin 100. Yılında Sosyal Bilimler Projesi	Prof. Dr. Rana Atabay Kuşçu
Türk Toplumunda Ağır Seyirli Genetik Hastalıklara Yönelik Taşıyıcılık Araştırması Projesi	Aslı Güner Öztürk Demir
Her Kitap Bir Düş Projesi	Dr. Öğr. Üyesi Bilgesu Onur Sucu
Geleceğe Yeşil Miras: Liselilere İklim Değişikliği ve Sürdürülebilirlik Eğitimi Projesi	Prof. Dr. Rana Atabay Kuşçu
Deprem Bölgesindeki Aileler İçin Çocuk Gelişimi Eğitim Programı Projesi	Prof. Dr. Arzu Yükselen
Zorbalık Çemberini Aşmak Projesi	Prof. Dr. Servet Bayram ve Prof. Dr. Ayşe Nuhoğlu
Adet Ağrısı Sorunum Değildir Projesi	Prof. Dr. Ayşegül Çopur Çiçek



Toplumsal Katkı Komisyonu Ödülleri





6. İstanbul Medipol Üniversitesi Kadın Spor Takımları



7. Araştırma, Yayın ve Dersler

7.1 Dersler

Fakülte/ MYO	Ders Adı (TR)	Ders Adı (İNG)
Sosyal Bilimler MYO	İnsan Hakları ve Sosyal Hizmet	Human Rights and Social Work
Sosyal Bilimler MYO	Kadın Refahı ve Sosyal Hizmet	Women's Welfare and Social Work
Sosyal Bilimler MYO	Çocuk Refahı ve Sosyal Hizmet	Child Welfare and Social Work
Sosyal Bilimler MYO	Kadınlara Karşı Ayrımcılık Yasağı	Prohibition of Discrimination Against Women
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Çocuk ve Oyun	Children and Games
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Aile Planlaması	Family Planning
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Üreme Sağlığı ve Aile Planlaması	Reproductive Health and Family Planning
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Sosyal Şiddet ve Rehabilitasyon	Social Violence and Rehabilitation
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Engelli Birey Hemşireliği	Disabled Individual Nursing
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	Gender Equality
İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi	Kalkınma ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	Development and Gender Equality
İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi	Sürdürülebilir Kalkınma Uygulamaları	Sustainable Development Practices
İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	Gender Equality
İletişim Fakültesi	Medya ve Toplumsal Cinsiyet	Media and Gender
İletişim Fakültesi	Medya ve Toplumsal Hareketler	Media and Social Movements
İletişim Fakültesi	Medya ve Şiddet	Media and Violence
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	Sürdürülebilir Kalkınma Uygulamaları	Sustainable Development Practices
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	Toplumsal Cinsiyet ve Siyaset	Gender and Politics
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	Toplumsal Cinsiyet Psikolojisi	Gender Psychology



7.2 Yayınlar

	2022	2023	2024
SKA 5	8	12	4

	Yazar	Başlık
Yayın	Derin, O.	Gender and Age Trends in HIV Incidence in Turkey between 1990 and 2021: Joinpoint and Age–Period–Cohort Analyses
Yayın	Alhajjahjeh, A. Abdulelah, A.A. Hmeidan, M. Kakish, D. Sukerji, R. Qtaishat, L. Awamlh, B. Dobbs, R.W. Al Sukhun, S. Laguna, P. Shahait, M.	Gender inequality in genitourinary malignancies clinical trials leadership
Yayın	Mostafa, T. Pinggera, G.-M. Hashimi, M.A. Sahin, B. Çayan, S. Shah, R. Chung, E. Rambhatla, A. Arafa, M. Atmoko, W. Raheem, O. Rashed, A. Le, T.V. Tadros, N. Alipour, H. Ko, E. Altay, B. Ashour, S. Moussa, M. Adriansjah, R. Russo, G.I. Busetto, G.M. Shamohammadi, I. Sokolakis, I. Musa, M.U. Bahar, F. Çeker, G. Toprak, T. Timpano, M. Quang, N. Truong, M.N. Le, S.T. Cannarella, R. Motawi, A. Bocu, K. Boeri, L. Colpi, G.M. Salvio, G. Khalafalla, K.M. Falcone, M. Gherabi, N. Jindal, S. Hamoda, T. Bowa, K. Ong, T.A. Bahmyari, S. El-Sakka, A. Meliegy, A.E. Taha, E. Ho, C.C.K. Calik, G. Calogero, A.E. Yogiswara, N. Cardona Maya, W.D. Najjar, H.A. Ragab, M. Agarwal, A.	Global Andrology Forum Clinical Practice Guidelines on the Management of Premature Ejaculation
Yayın	Şencan, S. Bilim, S. Demirci, M. Gündüz, O.H.	Effects of epidural steroid injections on menstrual cycle in women: An observational study

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ



 Medipol SURKAM

 @medipolunvsurkam

 surkam.medipol.edu.tr

 **MEDİPOL**
UNV-İSTANBUL
İSTANBUL MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ